

Styrelsen och VD för

Stiftelsen Reach for Change

Org nr 802426-5590

får härmed avge

Årsredovisning

för räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2020

<u>Innehåll:</u>	<u>sida</u>
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	8
Balansräkning	9
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	11
Underskrifter	17

Förvaltningsberättelse

Årsredovisning för Stiftelsen Reach for Change (802426-5590) med säte i Stockholm för räkenskapsåret 2020.

Allmänt om verksamheten

I november 2010 grundades den ideella stiftelsen Playing for Change av företagsgruppen Kinnevik och Sara Damber. Stiftelsen ändrade under 2012 namn till Reach for Change. Reach for Change är sedan 2011 innehavare av 90-konto och medlem i Svensk Insamlingskontroll (SI). Stiftelsen har därmed förbundit sig att verka efter de etiska riktlinjer som SI ställer upp, samt delta i dess granskning. Stiftelsen är religiöst och partipolitiskt obunden.

Instiftat ändamål. Reach for Change har till ändamål att utöva hjälpverksamhet i syfte att hjälpa barn och ungdomar i hela världen att få tillräckliga förutsättningar för en trygg uppväxt, utbildning samt god miljö som möjliggör barns och ungdomars personliga utveckling.

Internationell verksamhet. Den svenska juridiska personen Stiftelsen Reach for Change har sitt säte i Stockholm och bedrev under 2020 verksamhet i totalt sju länder; Sverige, Danmark, Lettland, Litauen, Kroatien, Ghana.

Utländska filialer Den svenska juridiska personen hade under 2020 filialer i Ghana, Norge och Kroatien samt ett representationskontor i Lettland. Under 2020 har filialen i Ghana avvecklats.

Genom separata stiftelser finns Reach for Change även etablerat i Bulgarien, Kazakstan och Etiopien.

Insamlingsvägar. Reach for Change erhåller finansiering i form av donationer och bidrag från företag, stiftelser och offentliga institutioner.

Allmännyttighet. Reach for Change bedriver i huvudsak allmännyttig, ej skattepliktig, verksamhet. En mindre del utgörs av skattepliktig näringsverksamhet.

Förvaltning, styrning och ledning. Under 2020 avgick Anders Jensen och Jørgen Madsen Lindemann från styrelsen. I sin helhet bestod styrelsen under 2020 av ordförande Torun Litzén, ledamöter Georgi Ganev, Viktor Wallström och suppleant Joakim Andersson. Sofia Breitholtz var VD för stiftelsen och Fredrik Sjölander från KPMG var underskrivande revisor.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Viktiga förändringar i verksamheten, samt viktiga externa faktorer som påverkat företaget

Trots att Reach for Change är en relativt ung organisation, har förutsättningarna för verksamheten förändrats relativt mycket sedan starten för 10 år sedan, och organisationen är i ständig utveckling. Under 2020 har vi slutfört och lanserat vår 2030-strategi med målet att öka antalet barn vi når 10 gånger om. Covid-19 pandemin har självklart påverkat organisationen, men organisationen var sedan tidigare van vid ett digitalt arbetssätt och den digitala infrastrukturen var väl utbyggd så arbetet har i stort fortsatt som planerat. Alla stora partners och givare har fortsatt sitt engagemang. Dessutom har organisationen framgångsrikt ställt om till digitala event och program. Genom dessa anpassningar har vi slutfört alla projekt enligt plan. Oaktat pandemin så ser vi att de marknads- och omvärldsförändringar som liksom under 2019 fortsätter att ha störst betydelse för verksamheten under 2020 är:

Växande behov av nytänkande sektoröverskridande lösningar för att stärka situationen för barn och unga. I spåren av klimatförändringar, migration, och inkomstklyftor har det funnits ett stort behov av snabba, nytänkande och gränsöverskridande lösningar för förbättra livet för barn och unga- Covid-19 har ökat detta behov. Det är de mest sårbara i samhället som också drabbats hårdast av pandemin och vi vill fortsätta vårt arbete med att bredda rörelsen av sociala entreprenörer genom att exempelvis stärka nytänkande förändringsaktörer i utanförskapsområden.

Minskade icke villkorade intäkter på grund av rörlighet bland Reach for Change partners och medgrundare. Utvecklingen med minskade icke villkorade intäkter har fortsatt under 2020. Kinnevik, Tele2 och Stenbecks Stiftelse är de tre kvarvarande medgrundarna.

Förändrade marknadsförutsättningar. Vi ser att utvecklingen för marknaden i stort fortsätter på liknande sätt som tidigare år. Några betydelsefulla förändringar är att det finns en ökad direkt konkurrens inom fältet för socialt entreprenörskap. Det finns även ett ökat fokus från finansiärer på de globala målen i allmänhet och klimatfrågor i synnerhet. Slutligen finns även ett ökat fokus bland företag på att adressera samhällsutmaningar i sitt eget närområde och i egen regi.

Under 2020 har Reach for Change fortsatt arbetet med att möta de nya omvärlds- och marknadsförutsättningar med:

Ny organisationsstruktur. Organisationen har gått från en geografisk indelning i regioner till en funktionsbaserad organisation.

Fortsatt stärkt fokus på och investering i insamling och partnerskaps teamet. Arbetet med att bygga ut och stärka Reach for Change insamlings- och partnerskaps arbete har fortsatt.

Nya typer av partnersamarbeten. Som ett resultat av den nya "insamlings och partnerskaps-strategin" har nya typer av samarbeten initierats och genomförts under året. Exempelvis har vi inlett samarbeten med Svenska Institutet för ett ledarskapsprogram för kvinnliga entreprenörer, och med Storytel för en podd om hur socialt entreprenörskap kan accelererar potentialen i samhället för att skapa en mer grön och socialt hållbar värld de kommande tio åren.

Effektmål och effektergebnat

Effektmål. Reach for Change arbetar för en värld där alla barn och unga når sin fulla potential. Vår metod är att hitta och stöjja de sociala entreprenörer som vi tror har störst möjlighet att bidra. Vi tillhandahåller stöd i form av inkubatorprogram med kapacitetsbyggande, nätverk och finansiering. En plats i inkubatorn innebär dessutom en kvalitetsstämpel.

Vår direkta effekt ses hos de sociala entreprenörer som vi stöttar. Vårt mål på medellång sikt är att de, inom tre år i inkubatorn, har utvecklats effektiva lösningar och blivit redo för uppskalning. Vi följer deras utveckling inom fem områden: **A Effektiv lösning**, **B Finansiell hållbarhet**, **C Ledarskap och team**, **D Uppskalning** samt **E Systemförändring**. Vårt mål på lång sikt, efter att entreprenörerna tagit examen från inkubatorn, är att de skalar upp sin effekt till en betydande andel av sin målgrupp och bidrar till uppfyllandet av FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Vår indirekta effekt ses hos de barn och unga som våra sociala entreprenörer stöttar. Våra mål ligger i linje med FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling, och mer specifikt de nästan 40 delmål med direkt koppling till barn och unga.

Uppföljning och utvärdering. Vi följer upp och utvärderar resultat i termer av prestationer och utfall samt effekt. När det kommer till vår uppföljning av vår direkta effekt (det vill säga på entreprenörer) skickar vi årligen ut en anonym enkät där entreprenörerna får utvärdera det stöd som de erhållit. Våra utfall mäts genom räkning av milstolpar¹ entreprenörerna uppnått inom de fem områden som nämns i föregående sektion under året. Vi följer även upp med våra alumner genom enkät vartannat år för att utvärdera deras fortsatta utveckling efter inkubatorn². Vad gäller vår effekt ställer vi frågor kring vårt bidrag i deras utveckling, både till entreprenörer i inkubatorn och till våra alumner.

För att följa upp och utvärdera vår indirekta effekt på barn ber vi våra entreprenörer att rapportera in antal barn och unga³ de har nått. Detta görs var fjärde månad med stöd av dokumentation som verifierar antalet. Dokumentationen följs upp av vårt globala effektteam för att säkerställa att siffrorna är korrekta. Utöver detta ber vi även entreprenörerna att rapportera på sina utfall. Detta görs på årlig basis genom kvantitativa utfallsmätningar och var fjärde månad ombeds även entreprenörerna att rapportera kvalitativa mätningar i former av berättelser om individuella barn som visar på utfallsresultat.

Årets effektergebnat

Resultat för sociala entreprenörer

Prestationer (Outputs). Inför 2020 års inkubatorprogram valde vi in 18 nya sociala entreprenörer, som anslöt sig till de 33 vi valt in tidigare år. Som en del av vår urvalsprocess poängsätte vi våra kandidater utifrån hur redo de var för investering. De som valdes in till 2020 års inkubator uppnådde en genomsnittlig poäng på 92 av 100.

Under 2020 stöttade vårt inkubatorprogram totalt 51 sociala entreprenörer. 14% av dessa valdes ut för att motta bidragsfinansiering, 100% erhöjll kapacitetsbyggande stöd, 91% kopplades ihop med kontakter i vårt nätverk och 75% upplevde att deltagande i inkubatorn ökade deras självförtroende och fick dem att tro mer på sig själv⁴.

Utfall (Outcomes). 97% av våra sociala entreprenörer⁵ utvecklades inom åtminstone ett av våra fem områden, och så många som 56% utvecklades inom fyra eller fem områden⁶. De nådde i genomsnitt 75% av de milstolpar som Reach for Change satt upp som mål för entreprenörerna att sikta på att uppnå. Den största **Effekt (Impact)**. I syfte att fånga hur mycket av utfallet som berodde på Reach for Change bad vi i slutet av 2020 våra entreprenörer att besvara en enkät anonymt⁷. 92% uppgav att de skulle ha utvecklats mindre utan stödet från Reach for Change och 38% uppgav att de skulle ha utvecklats betydligt mindre eller till och med upphört att verka (alternativt aldrig startat).

¹ En milstolpe kan vara en genomförd aktivitet (ex. Kartlagd Theory of Change) eller ett uppnått resultat (ex. Uppnått positivt utfallsresultat)

² Då resultaten för den senaste undersökningen av våra alumner redovisades i 2019 års förvaltningsberättelse kommer inga resultat publiceras i årets förvaltningsberättelse. Nästa uppföljning med våra alumner kommer genomföras i slutet av 2021.

³ Barn definieras som individer mellan 0-17 år och unga definieras som individer mellan 18-24 år.

⁴ Enkäten skickades till de som deltagit i inkubatorn i minst 8 månader (35 av 51 sociala entreprenörer. 1 entreprenör befann sig i personlig kris och beslut togs att därför ej skicka enkäten av respekt för psykisk hälsa): 69% (n=24) svarade.

⁵ 32 av 51 sociala entreprenörer ingick i uppföljningen. De som inte ingick var (a) 15 sociala entreprenörer som deltog i 2020 års inkubator under för få månader för att kunna bedömas, samt (b) 4 sociala entreprenörer för vilka den inkomna datan blev bekräftad efter deadline. Bland entreprenörerna som deltog i uppföljningen var 8 i sitt första inkubatorår, 15 i sitt andra och 11 i sitt tredje eller senare.

⁶ A Effektiv lösning, B Finansiell hållbarhet, C Ledarskap och team, D Uppskalning samt E Systemförändring. Se vidare 2.2.1 Effektmål och metod.

⁷ Enkäten skickades till de som deltagit i inkubatorn i minst 8 månader (35 av 51 sociala entreprenörer. 1 entreprenör befann sig i personlig kris och beslut togs att därför ej skicka enkäten av respekt för psykisk hälsa): 69% (n=24) svarade.

Våra entreprenörer ansåg att vårt bidrag till deras utveckling var störst inom områdena B Finansiell hållbarhet och C Ledarskap & Team; strax under hälften av entreprenörerna upplevde att vårt bidrag inom respektive område var betydande. Vårt bidrag rapporterades som minst inom område E Systemförändring; endast 10 % ansåg att vårt bidrag var betydande.

Vi är glada att se att nästan alla våra entreprenörer uppger att Reach for Change hade en effekt på deras möjlighet att göra skillnad för barn och unga. 89% uppgav att vårt stöd hjälpte dem öka sin effekt och 95% uppgav att vårt stöd hjälpte dem öka sin räckvidd d.v.s. antalet barn och unga som de kunde nå.

Resultat för barn och unga

De sociala entreprenörerna som deltog i Reach for Changes inkubatorprogram under 2020 nådde totalt 45 320 barn och unga. Dessa stöttades till ett bättre liv i enlighet med sex av FNs 17 globala mål för hållbar utveckling, med huvudsakligt fokus på mål 3 Hälsa och välbefinnande, 4 God utbildning för alla och 10 Minskad ojämlikhet.

Exempelvis stöttades:

- 13 274 barn och unga mot ökad hälsa och välbefinnande (Mål 3)
- 24 113 barn och unga mot förbättrad utbildning (Mål 4)
- 7 179 marginaliserade barn och unga mot ökad inkludering (Mål 10)

2.2.4 Reflektion över årets effektresultat

När vi utvärderar huruvida inkubatorprogrammet varit en framgång reflekterar vi ofta kring tre olika frågor:

- Fortsätter vår urvalsprocess av sociala entreprenörer att förbättras?
- Har vi förbättrat vårt stöd till organisationerna i vår portfölj?
- Genom att undersöka olika årgångar av alumni, kan vi se förbättrade långsiktiga effekter av vårt inkubatorprogram?

Fortsätter vår urvalsprocess att förbättras?

Under 2017 satte vi ett mål att alla sociala entreprenörer som valdes in i vårt inkubatorprogram skulle vara helt redo för vår investering, det vill säga uppnå 100 av 100 poäng på vårt "Investment Readiness Diagnostic". Under 2020 var det genomsnittliga resultatet bland de invalda entreprenörerna 92 poäng. Detta är något lägre än 2019 års resultat vilket var 98 poäng men fortsatt högre än 2018 års resultat vilket var 84 poäng. Då vi fortsatt håller oss nära målet är vi nöjda med 2020 års resultat. Vi kommer fortsatt att investera resurser för att komma närmare vårt mål kommande år.

Förbättrar vi vårt stöd till organisationer i vår nuvarande portfölj?

Genom att undersöka entreprenörernas utvecklingsdata samt resultaten från vår årliga enkät får vi vanligtvis en bra överblick över hur vårt stöd utvecklas från år till år. Utmaningar vi ställdes inför under 2020⁸ betydde att entreprenörernas fokus för året, och i förlängningen vårt fokus och vår support, stod inför ett signifikant skifte. 2020 var så pass unikt att frågan inte längre handlade om huruvida vi förbättrade vårt stöd utan huruvida vi lyckades med att leverera ett stöd som motsvarade entreprenörernas behov.

När vi sammanställer utfallsresultaten med entreprenörernas nöjdhet (75 % uppgav att de var nöjda med stödet), är den sammantagna bilden att vårt stöd under 2020 varit både effektivt och väl mottaget. Vi hade ett tydligt gap i de verktyg vi erbjuder våra entreprenörer kring krishantering vilket vi nu har fyllt. Gällande vårt fokus framöver ser vi tydliga områden för förbättringar eftersom entreprenörerna efterfrågat internationella utbyten med andra entreprenörer i vår portfölj samt mer stöd till kontakt med finansiärer och investerare..

Har de förbättringar vi genomfört till programmet gjort att våra alumner utvecklas bättre över tid?

Då vi endast utvärderar våra alumner vartannat år kommer vi att kunna reflektera över detta i slutet av 2021. Avslutningsvis var år 2020 ett år av lärande för Reach for Change. Vi har utvecklat ny kunskap, förståelse, verktyg och arbetssätt som har satt oss i en bättre position att stötta våra entreprenörer om en liknande kris skulle ske i framtiden. För att kunna nå de mål vi satt upp i vår nya programstrategi strävar vi mot att utvidga både våra program och vårt arbete med att utveckla ekosystemet kring socialt entreprenörskap. Vi ser fram emot att kunna dela resultaten av detta arbete i framtiden.

⁸ Vi syftar här på de utmaningar som Covid-19 förde med sig för sektorn

Resultat och ställning

Förklaring av resultatutvecklingen. Omsättningen för 2020 uppgick till 24,2m SEK, vilket avviker något positivt mot budgeterade intäkter om 21,2m SEK.

Finansiering. Inkommande medel består i huvudsak av gåvor och bidrag från externa stiftelser (46%) och gåvor och bidrag från företag (31%).

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

<i>Ekonomisk översikt</i>	<i>2020 tSEK</i>	<i>2019 tSEK</i>	<i>2018 tSEK</i>	<i>2017 tSEK</i>
Balansomslutning	11 493	14 080	12 946	25 273
Eget kapital	6 008	5 675	4 688	3 417
Gåvor och bidrag	21 588	28 948	38 136	45 344
Totala verksamhetsintäkter	24 208	34 010	44 508	49 947
Årets resultat	333	987	1 271	1 681

Ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader. De totala verksamhetskostnaderna var under 2020 23,6m SEK, varav 17,7m SEK var ändamålskostnader, 3,1m SEK var insamlingskostnader och 2,8m SEK var administrationskostnader. Ändamålskostnaderna bestod framförallt av programkostnader och utbetalning av bidrag till de organisationer våra entreprenörer verkar genom, medan insamlingskostnader framförallt bestod av personalkostnader. Administrationskostnaderna utgjordes framförallt av kostnader för att administrera och styra organisationen, exempelvis kostnader för ekonomifunktion, lednings- och styrelsemöten.

Användning av finansiella instrument

Reach for Changes investeringspolicy föreskriver att finansiella tillgångar enbart får förvaltas på ett bankkonto som är skyddat av den statliga insättningsgarantin.

Hållbarhetsupplysningar

Miljöfrågor

Vi strävar efter att vara resurseffektiva och att ständigt minimera vår negativa miljöpåverkan. Därför har vi satt upp riktlinjer för organisationen som hela organisationen förväntas efterleva. De riktlinjer som har störst betydelse för detta arbete är vår miljöpolicy och vår resepolicy.

Eftersom vi är en global organisation med personal som är spridd över stora geografiska avstånd är resor en central fråga för vårt miljöarbete. För att minimera både miljömässiga och ekonomiska kostnader sker majoriteten av våra möten och sammankomster elektroniskt. I linje med våra riktlinjer görs flygresor enbart i de fall då det är absolut nödvändigt.

I det vardagliga arbetet främjar vi ett resurseffektivt förhållningssätt. All den interna kommunikationen sker elektroniskt, papperskopior skrivs ut enbart i nödfall och då i mesta möjliga mån dubbelsidigt för att begränsa pappersförbrukningen. I de fall vi behöver sprida budskap externt (till exempel vår Social Impact Report) trycks dessa med återhållsamhet. I övrigt söker vi minimera vår miljöpåverkan genom källsortering, sparsam energiförbrukning och användning av ekologiska produkter.

Arbetsmiljö

På Reach For Change är det av största vikt att alla anställda har en god hälsa och ett hållbart synsätt och långsiktig strategi i sitt arbete. En hälsosam arbetsmiljö och arbetsbelastning är grundläggande faktorer, således har vi satt upp ett antal riktlinjer för detta som den enskilda anställda tillsammans med dennes manager, med stöd av HR-teamet, är ansvariga för att implementera och efterleva, samt att vidta åtgärder när någonting inte upplevs hållbart.

Reach For Change har sedan start använt sig av en Weekly HR Barometer för att ständigt vara uppdaterade på våra anställdas mående. Sedan 2018 har detta utvecklats till R4C Well-Being Index, i linje med The World Health Organisation - Five Well-Being Index (WHO-5) som hjälper oss både kontrollera och följa upp de anställdas mående och vid behov vidta åtgärder. Mer ingående uppföljning görs i samband med årliga medarbetarundersökningar för hela personalen.

Jämställdhets- och mångfaldsarbete

Jämställdhet- och jämlikhetsarbete är fundamentalt i hela organisationens verksamhet. Vi strävar efter att ha ett team med mångfald, där alla känner sig bekväma och rättvist behandlade. Detta arbete följs upp löpande. Det är för oss av största vikt att följa upp våra ramverk rörande jämlikhet, samt att vårt arbetssätt ligger i linje med dessa, för oss grundläggande värderingar. Det finns även tydliga riktlinjer för hur organisationen skall arbeta vid upplevd diskriminering och var den anställde kan vända sig för anmälan och stöd. Under 2020 antogs ett strategiskt projekt om mångfald och inkludering som leds av ledningsgruppen och VD och som syftar till att göra en översyn av organisationens mångfalds och inkluderingsarbete.

Kompetensutveckling

Vi lägger stor vikt vid kompetensutveckling - personligt lärande och utveckling är kärnan i vår organisation. Styrelsen har gett Reach for Change Management Team i uppgift att erbjuda utvecklingsmöjligheter för alla medarbetare inom organisationen. Varje år gör medarbetaren tillsammans med sin närmsta chef en plan baserat på individens behov och önskemål - en s.k. Individual Development Plan. Planen ska innehålla personliga mål och en planering för hur vi tillsammans skall uppfylla dessa. Varje enskild plan är en del av utvecklingsplanen för hela Reach for Change.

Förväntad framtida utveckling

Som nämnts ovan så har Covid-19 pandemin understrukit behovet av socialt entreprenörskap och sociala innovationer som stärker barns och ungas ställning. Pandemin är ytterligare en faktor som i likhet med klimatförändringar, migration och ökade inkomstklyftor påverkar barn och ungas möjlighet att utveckla sin fulla potential.

Under 2020 har Reach for Change fastslagit sin ambitiösa strategi för hur vi ska kunna maximera vår effekt på lång sikt och göra ett signifikant bidrag till uppfyllnaden av de globala målen. Vår ambition att under de närmsta 10 åren tiodubbla den positiva effekt vi har haft för barn och unga.

Strategin innefattar ett skifte mot ett tydligare tematiskt fokus på de globala mål där vi bedömer att Reach for Change kan göra störst skillnad för barn och unga på lång sikt. Prioriterade är Mål 1. Ingen fattigdom, Mål 10. Minskad ojämlikhet och mål 13. Bekämpa klimatförändringarna. Under 2020 har vi påbörjat arbetet med en ny programstrategi för att förverkliga vår övergripande strategi och det arbetet kommer att intensifieras under 2021.

Strategin innefattar ett skifte mot ett tydligare tematiskt fokus på de globala mål där vi bedömer att Reach for Change kan göra störst skillnad för barn och unga på lång sikt. Prioriterade är Mål 1. Ingen fattigdom, Mål 10. Minskad ojämlikhet och mål 13. Bekämpa klimatförändringarna. Många av de sociala entreprenörer som Reach for Change stöttar bedriver idag verksamhet inom Mål 1 och 10. Mål 13 kommer därför att kräva en delvis ny programstrategi.

Vi kommer under 2021 att fortsätta vårt arbete med att identifiera luckor och brister i ekosystemen för socialt entreprenörskap i de länder där Reach for Change verkar.

I Sverige har vi under 2020 startat ett flerårigt projekt tillsammans med Postkodstiftelsen och BLING i Järvaområdet norr om Stockholm. Projektet är en del av vårt fortgående arbete med att bredda rörelsen av sociala entreprenörer genom identifiera och stötta potentiella sociala entreprenörer i utanförskapsområden.

För att Reach for Change ska kunna driva på utvecklingen i samhället i önskad riktning krävs att vi fortsätter att utveckla våra partnerskap och skapa förutsättningar för ökad institutionell finansiering. Hur pandemin utvecklas och dess påverkan på samhället i stort, våra medarbetares vardag och inriktningen på extern finansiering kommer att vara en extra utmaning. När pandemin är över så kommer de barn och unga som drabbats hårdast av dess effekter behöva mycket stöd från samhället. Därför är vi övertygade om att behovet av social innovation kommer att vara viktigare än någonsin tidigare, och att Reach for Change som möjliggörare av social innovation kommer att ha en viktig roll att spela.

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Verksamhetsintäkter	2		
Gåvor		10 713 467	12 740 523
Bidrag		10 874 913	16 207 169
Nettoomsättning		2 517 910	5 062 225
Övriga intäkter		101 768	-
Summa verksamhetsintäkter		<u>24 208 057</u>	<u>34 009 916</u>
Verksamhetskostnader	3, 4		
Ändamålskostnader		-17 709 071	-24 728 219
Insamlingskostnader		-3 067 903	-4 632 110
Administrationskostnader		-2 780 428	-3 482 119
Summa verksamhetskostnader		<u>-23 557 402</u>	<u>-32 842 449</u>
Verksamhetsresultat		650 655	1 167 467
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-271 625	-111 648
Resultat efter finansiella poster		<u>379 030</u>	<u>1 055 819</u>
Resultat före skatt		<u>379 029</u>	<u>1 055 818</u>
Justering för skatt föregående år		-	-
Skatt på årets resultat	5	-45 632	-69 284
Årets resultat		<u>333 398</u>	<u>986 535</u>

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>2019-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	6	0	-119
Inventarier, verktyg och installationer	7	–	118
		0	-1
Summa anläggningstillgångar		0	-1
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	1 135
Övriga fordringar		967 013	1 785 819
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	55 216	253 457
		1 022 229	2 040 411
Kassa och bank			
Kassa och bank	9	10 470 636	12 039 206
		10 470 636	12 039 206
Summa omsättningstillgångar		11 492 865	14 079 618
SUMMA TILLGÅNGAR		11 492 865	14 079 617

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2020-12-31</i>	<i>2019-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Stiftelsekapital		100 000	100 000
		100 000	100 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		5 574 999	4 588 463
Årets resultat		333 399	986 536
		5 908 399	5 574 999
		6 008 399	5 674 999
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		107 021	831 653
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	10	1 748 537	3 009 129
Aktuell skatteskuld		147 943	177 492
Övriga skulder		1 141 606	1 829 986
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	2 339 361	2 556 359
		5 484 465	8 404 618
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		11 492 865	14 079 617

Eget kapital

	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Bal. res. inkl. årets res.	Summa eget kapital
	Stiftelsekapital		Ändamålsbest. medel				
2020-12-31							
Ingående balans	100 000	–	–	–	–	5 574 998	5 674 998
Årets resultat						333 399	333 399
Vid årets utgång	100 000	–	–	–	–	5 908 399	6 008 399

Noter

Belopp i kr om inget annat anges

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3), samt Giva:s styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Tillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	<i>Nyttjandeperiod</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer > överstigande 0.5 prisbasbelopp	3 år

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Utländska filialers tillgångar och skulder har räknats om. Monetära poster omräknas till balansdagens kurs medan icke-monetära poster som värderas till verkligt värde räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Andra icke-monetära poster redovisas till kursen vid anskaffningstidpunkten.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförts till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört. Avistaköp och avistaförsäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar och skulder har klassificerats i olika värderingskategorier i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1. Klassificeringen i olika värderingskategorier ligger till grund för hur de finansiella instrumenten ska värderas och hur värdeförändringar ska redovisas.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men som inte är derivat. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar redovisas och värderas enligt lägsta värdets princip. Hänsyn tas till befarade förluster på kundfordringar.

Övriga finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde.

I de fall organisationen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Övriga intäkter

Består främst av kursvinster.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamålskostnader, insamlingskostnader, och administrationskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader som syftar till att främja ändamålet enligt våra stadgar. I Reach for Change's fall är detta kostnader som rör all vår programverksamhet inklusive bidragsutbetalning till de organisationer som våra entreprenörer verkar genom, kostnader som uppstår för att aktivera våra partners anställda för vårt ändamål samt kostnader för att kommunicera kring vårt syfte och marknadsföra vårt varumärke.

Insamlingskostnader består av kostnader som uppkommer i samband med insamlingskampanjer (både externa kostnader och personaltid). Externa kostnader kan vara exempelvis konsulter som hjälper till med insamling eller kampanjarbete.

Administrationskostnader består av kostnader som krävs för att administrativt styra och internt kontrollera att organisationen uppfyller regler och lagkrav. Till administrationskostnader räknas alla kostnader för ekonomi (vår ekonomifunktion bedöms lägga nästintill 100% av arbetet på intern kontroll och uppföljning), kostnader för juridisk rådgivning samt ledning- och styrelsemöten.

Samkostnader är en del av ovanstående kostnader och är framförallt kostnader kopplade till HR och administration.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda och redovisas som en kostnad det år pensionen tjänas in.

Interna transaktioner

För att inte orealiserade valutavinster/förluster ska uppstå vid interna transaktioner i utländsk valuta så styrs valutakursen av den bokföringsenhet som initierar betalningen. Beloppen styrs genom justeringar på koncern/gruppnivå.

Not 2 Gåvor och bidrag

<i>Gåvor som redovisats i resultaträkningen</i>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Insamlade medel:		
Allmänheten	13 467	5 828
Företag	3 200 000	3 734 695
Andra organisationer	–	–
Externa stiftelser och fonder	<u>7 500 000</u>	<u>9 000 000</u>
Summa gåvor	10 713 467	12 740 523
 <i>Bidrag som redovisats som intäkt</i>	 <u>2020</u>	 <u>2019</u>
Insamlade medel:		
Allmänheten	–	–
Företag	1 731 699	3 501 566
Andra organisationer	–	–
Externa stiftelser och fonder	<u>3 542 382</u>	<u>9 990 603</u>
Summa insamlade medel	5 274 082	13 492 169
Offentliga bidrag:		
EU	–	–
Myndigheter	<u>5 600 831</u>	<u>2 715 000</u>
Summa offentliga bidrag	5 600 831	2 715 000
Summa bidrag	10 874 913	16 207 169

Not 3 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda

	2020	<i>varav män</i>	2019	<i>varav män</i>
Central*	16	12%	12	19%
Region Norra Europa	5	32%	12	22%
Region Central Europa & Kazakhstan	1	0%	6	0%
Region Afrika	–	0%	1	0%
Totalt	<u>22</u>	<u>44%</u>	<u>30</u>	<u>26%</u>

*Central avser den del av organisationen som arbetar centralt mot alla regioner

Redovisning av könsfördelning i företagsledning

	<u>2020-12-31</u>	<u>2019-12-31</u>
	<i>Andel kvinnor</i>	<i>Andel kvinnor</i>
Styrelsen	33%	20%
Övriga ledande befattningshavare	67%	75%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Löner och ersättningar totalt	9 524 941	11 559 565
Sociala kostnader totalt	2 062 186	2 722 156
(varav pensionskostnad)	848 099	711 643
Löner och ersättningar VD	1 231 134	1 230 889
(varav pensionskostnad)	73 603	72 679

Ideellt arbete

Under året har ett varierat antal personer arbetat ideellt för organisationen, framförallt med att administrativt stödja centrala funktioner såsom HR samt programverksamheten i Sverige och Danmark.

Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 4 Operationell leasing**Leasingavtal där företaget är leasetagare**

	<u>2020-12-31</u>	<u>2019-12-31</u>
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	619 791	901 741
Mellan ett och fem år	25 200	42 000
Senare än fem år	–	–
	<u>644 991</u>	<u>943 741</u>
	<u>2020</u>	<u>2018</u>
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	644 991	943 741

Not 5 Skatt på årets resultat

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Aktuell skattekostnad	<u>-45 632</u>	<u>-69 284</u>
	-45 632	-69 284

Not 6	Maskiner och andra tekniska anläggningar	<i>2020-12-31</i>	<i>2019-12-31</i>
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
	Ingående anskaffningsvärde	251 439	248 171
	Inköp	–	–
	Årets omräkningsdifferenser	<u>-49 674</u>	<u>3 268</u>
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	201 764	251 439
	 Netto anskaffningsvärde	 201 764	 251 439
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
	Ingående avskrivningar	-251 558	-235 550
	Årets avskrivning	–	-12 733
	Årets omräkningsdifferenser	<u>49 793</u>	<u>-3 276</u>
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-201 764	-251 558
	 Redovisat värde vid årets slut	 0	 -119

Not 7	Inventarier, verktyg och installationer	<i>2020-12-31</i>	<i>2019-12-31</i>
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
	Ingående anskaffningsvärde	103 218	101 371
	Inköp	-	-
	Avyttringar och utranteringar	-	-
	Årets omräkningsdifferenser	<u>-28 055</u>	<u>1 847</u>
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	75 162	103 218
	 Netto anskaffningsvärde	 75 162	 103 218
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
	Ingående avskrivningar	-103 099	-91 239
	Årets avskrivning på anskaffningsvärden	–	-10 022
	Årets omräkningsdifferenser	<u>27 937</u>	<u>-1 839</u>
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-75 162	-103 099
	 Redovisat värde vid årets slut	 –	 118

Not 8	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<i>2020-12-31</i>	<i>2019-12-31</i>
	Hyra Stockholm & Accra	–	184 808
	Övriga poster	<u>55 216</u>	<u>68 649</u>
		55 216	253 457

Not 9**Likvida medel**

2020-12-31

2019-12-31

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassamedel		0
Banktillgodohavanden	10 470 636	12 039 206
Tillgodohavande på koncernkonto	–	–
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	–	–
	<u>10 470 636</u>	<u>12 039 206</u>

Not 10 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

I posten ingår skulder om totalt 1 748 537 kr, varav 834 000 kr från PostKod, 338 000 kr från Svenska Institutet, 486 443 kr från Tele2 och 90 094 kr från Ella Fund.

Not 11**Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

2020-12-31

2019-12-31

Konsultkostnader till ej anställda R4C team medlemmar	34 636	18 762
Grafisk formgivning - konsulttjänster	100 000	60 000
Upplupen semesterersättning	938 483	967 485
Revisionskostnader	480 000	420 000
Övriga poster	<u>786 242</u>	<u>1 090 112</u>
	<u>2 339 361</u>	<u>2 556 359</u>

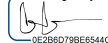
Not 12 Väsentliga händelser efter balansdagen


Vi kan i dagsläget inte bedöma effekterna hur effekterna av covid-19 utbrottet påverkar/kan komma att påverka stiftelsens framtida utveckling och/eller risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt.

Stockholm 2021-05-28

DocuSigned by:

 7342F98484C4478
Torun Litzén
 Ordförande

DocuSigned by:

 DE28BD798E8544C...
Georgi Ganev
 Styrelseledamot

DocuSigned by:

 569D9884A34246A...
Viktor Wallström
 Styrelseledamot

DocuSigned by:

 20C58F1229C84D7...
Sofia Breitholtz
 VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2021-05-28

KPMG AB

DocuSigned by:

 629F60F88DC3415...
Fredrik Sjölander
 Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Reach for Change, org. nr 802426-5590

Rapport om årsredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Reach for Change för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Reach for Change år 2020. Enligt vår uppfattning har någon styrelseledamot inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den 2021-05-28

KPMG AB

DocuSigned by:

Fredrik Sjölander

629F60FB8DC3415...
Fredrik Sjölander

Auktoriserad revisor

Certificate Of Completion

Envelope Id: 2D453188AF3F41D780546F2F33A72F9C	Status: Completed
Subject: Årsredovisning Reach for Change 2020	
Source Envelope:	
Document Pages: 17	Signatures: 5
Certificate Pages: 6	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Sebastian Mårtensson
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	PO Box 50768
	Malmö, SE -202 71
	sebastian.martensson@kpmg.se
	IP Address: 92.34.27.163

Record Tracking

Status: Original	Holder: Sebastian Mårtensson	Location: DocuSign
2021-05-28 05:58	sebastian.martensson@kpmg.se	

Signer Events

Georgi Ganev
georgi.ganev@kinnevik.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature

DocuSigned by:

0E2B6D79BE6544C...

Timestamp

Sent: 2021-05-28 | 06:32
Viewed: 2021-05-28 | 07:31
Signed: 2021-05-28 | 07:31

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 2.248.187.146
Signed using mobile

Authentication Details

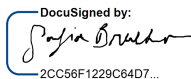
Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 8c7f0452-a44d-50af-ae2a-7ad68265c2f7
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 2021-05-28 | 07:31

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 2021-05-28 | 07:31
ID: 5cc970c1-7954-4b01-bfe1-c41b2bd357c7

Sofia Breitholtz
sofia.breitholtz@reachforchange.org
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

2CC56F1229C64D7...

Sent: 2021-05-28 | 06:32
Viewed: 2021-05-28 | 09:45
Signed: 2021-05-28 | 09:45

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 2.248.87.182
Signed using mobile

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 1aa02c15-2093-5d9a-895f-391f4cf26f2f
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 2021-05-28 | 09:45

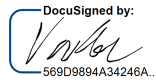
Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 2021-05-28 | 09:45
ID: 14b1895e-d730-4b82-b11f-22df70e71502

Signer Events

Viktor Wallström
viktor.wallstrom@tele2.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature

DocuSigned by:

569D9894A34246A...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 37.2.92.103
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 2021-05-28 | 06:32
Viewed: 2021-05-28 | 11:04
Signed: 2021-05-28 | 11:05

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 611e7a4d-7cfc-593c-b80a-9c3ae2c9a832
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 2021-05-28 | 11:04

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 2021-05-28 | 11:04
ID: 6ef14389-6188-46ac-9e98-6425eb69744c

Torun Litzén
torun.litzen@kinnevik.com
Director Corporate Communication
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

7342F98484C4479...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 89.255.227.148

Sent: 2021-05-28 | 11:05
Viewed: 2021-05-28 | 11:07
Signed: 2021-05-28 | 11:07

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 194586b8-81e4-5508-be75-12cd95639878
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 2021-05-28 | 11:07

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 2021-05-28 | 11:07
ID: 6a9ef0d3-f707-4fdf-91c1-5395eb6cbc5e

Fredrik Sjölander
Fredrik.Sjolander@kpmg.se
KPMG AB
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

629F60FB8DC3415...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 195.84.56.6
Signed using mobile

Sent: 2021-05-28 | 11:07
Viewed: 2021-05-28 | 14:55
Signed: 2021-05-28 | 14:55

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fdb673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 2c91896b-4340-53c4-9281-11b6668eac60
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 2021-05-28 | 14:55

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

In Person Signer Events

Signature

Timestamp

Editor Delivery Events	Status	Timestamp
Agent Delivery Events	Status	Timestamp
Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
Certified Delivery Events	Status	Timestamp
Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	2021-05-28 06:32
Certified Delivered	Security Checked	2021-05-28 14:55
Signing Complete	Security Checked	2021-05-28 14:55
Completed	Security Checked	2021-05-28 14:55
Payment Events	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		